

Утвержден
Приказ № 007а-од
от 30.08.2021 г.
Директор: Реблян И.Е.

План мероприятий (Дорожная карта)

по реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГБОУ ООШ с. Малый Толкай м.р. Похвистневский Самарской области
на 2021 – 2022 гг.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по системе наставничества	1. Знакомство с документами: – Постановление Правительства РФ от 7 октября 2019 г. N 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации" – О формировании и введении национальной системы учительского роста в правовом поле в Приказе Минобрнауки России от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) Министерства образования и науки	Май 2021 года	Директор школы, администрация школы

		<p>Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста» – Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для наставничества</p>		
	Подготовка нормативной базы по реализации наставничества	<p>1.Издание приказа «Об организации наставничества в ГБОУ ООШ с. Малый Толкай ».</p> <p>2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве</p> <p>3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества</p>	август – сентябрь 2021 года	Директор школы,

2	Формирование базы наставников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей и возможностей школы Информирование педагогов о развитии наставничества	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве Проведение педагогического совета. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.	август – сентябрь 2021 года	Директор школы, администрация школы
		Формирование базы наставляемых Сбор данных о наставниках	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	август 2021 года сентябрь 2021 года	Администрация школы Директор школы
3	Отбор наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	сентябрь 2021 года	Заместитель директора
4	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление пар	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой	август-сентябрь 2021 года	Заместитель директора

			встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Издание наставнических пар/групп». Издание приказа «О закреплении наставничества» Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории.		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого	2021-2022 уч. год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	январь 2022 года	Наставники
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг	май 2022 года	Директор школы

			и оценка влияния программ на всех участников		
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации наставничества» Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров.	май 2022 года	Директор школы